

## **Vergoedingsmogelijkheden voor werkgever**

Als je als leidinggevende of HR=PZ op zoek bent naar coaching voor medewerkers is het goed te weten dat er meerdere manieren zijn om coaching fiscaal aantrekkelijk in te kopen of (deels) vergoed te krijgen. Te weten,

### **1. Volledige belastingaftrek voor bedrijven**

Kosten voor coaching van een medewerker zijn volledig belasting aftrekbaar. Naast teruggave van de btw kunt u de kosten van het coaching traject volledig als bedrijfskosten opvoeren, zonder drempel of andere beperkingen.

### **2, budgetafspraken in de CAO**

In meerdere cao's zijn opleidingsbudgetten vastgesteld. Deze kunnen meestal ook ingezet voor coaching.

### **3, ESF B subsidie**

Het Europees Sociaal Fonds biedt bedrijven de mogelijkheid een subsidie aan te vragen voor duurzame inzetbaarheid, de zogenaamde ESF B regeling. De volgende zaken zijn van belang hierbij:

Het traject moet gericht zijn op het stimuleren van duurzame inzetbaarheid van uw medewerkers.

De regeling vergoedt €50 per uur bij een minimale inzet van 120 uur en de subsidie bedraagt maximaal €10.000. Indien er meerdere coachingstrajecten worden ingezet of bij vormen van teamcoaching kan dit een interessante optie zijn. Kijk voor meer informatie op <https://www.agentschapszw.nl/subsidies-en-regelingen/d/duurzame-inzetbaarheid-esf-2014-2020>

### **4, budget vanuit branchevereniging**

Meerdere brancheverenigingen bieden opleidings- of coachingsbudgetten voor leden.